

Załącznik do Uchwały Nr XXX/841/12
Sejmiku Województwa Dolnośląskiego
z dnia 20 grudnia 2012 r.

STATUT DOLNOŚLĄSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO OŚRODKA MEDYCYNY PRACY

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, zwany dalej Ośrodkiem, jest podmiotem leczniczym w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654, z późn. zm.) prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Województwo Dolnośląskie.

§ 2. Siedzibą Ośrodka jest Wrocław.

Rozdział 2.

Cele i zadania Ośrodka

§ 3. Celem Ośrodka jest wypełnianie zadań wynikających z ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. Nr 97, poz. 593, z późn. zm.).

§ 4. Do zadań Ośrodka należy:

- 1) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy;
- 2) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy, w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy;
- 3) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek;
- 4) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych;
- 5) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy;
- 6) współdziałanie w programowaniu i realizacji zadań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia;
- 7) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących;
- 8) prowadzenie rejestrów zgłoszeń, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 9) udzielanie świadczeń zdrowotnych, w ilościach niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy i innych specjalizacji lekarskich, których program obejmuje odbycie staży kierunkowych w zakresie medycyny pracy, na zasadach określonych w art. 12 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 10) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy w zakresie i na zasadach określonych w art. 14 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 11) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy, przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby;
- 12) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy zarejestrowanych na terenie województwa dolnośląskiego;
- 13) przeprowadzanie okresowych badań lekarskich realizowanych w trybie art. 229 § 5 Kodeksu pracy, w przypadku gdy podmiot zatrudniający pracownika uległ likwidacji;
- 14) przeprowadzanie badań i wydawanie orzeczeń lekarskich określonych w odrębnych przepisach;
- 15) współdziałanie z pracodawcami i ich organizacjami, pracownikami i ich przedstawicielami głównie związkami zawodowymi, Państwową Inspekcją Sanitarną, Państwową Inspekcją Pracy w zakresie ochrony zdrowia pracujących;

16) realizacja zadań zleconych przez województwo Dolnośląskie, obejmujących:

- a) prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie patologii zawodowej,
- b) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
- c) organizację i udzielanie świadczeń w stosunku do:
 - kandydatów do szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych lub wyższych, uczniów tych szkół oraz studentów, którzy w trakcie praktycznej nauki zawodu są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych dla zdrowia,
 - uczestników studiów doktoranckich, którzy w trakcie studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych dla zdrowia,

17) udzielanie świadczeń zdrowotnych na podstawie umów zawieranych z podmiotami administracji publicznej, instytucjami ubezpieczenia zdrowotnego, instytucjami ubezpieczeniowymi, innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą, osobami prawnymi i fizycznymi na ich wniosek;

18) wykonywanie opinii dla sądów, firm ubezpieczeniowych oraz innych podmiotów.

§ 5. Ośrodek prowadzi działalność gospodarczą, inną niż działalność lecznicza, w zakresie najmu, dzierżawy wyposażenia, narzędzi, urządzeń, sprzętu oraz pomieszczeń.

Rozdział 3.

Organy i struktura organizacyjna Ośrodka

§ 6. Organami Ośrodka są:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Społeczna.

§ 7. 1. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za zarządzanie Ośrodkiem, kieruje jego działalnością i reprezentuje na zewnątrz.

2. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Ośrodka.

3. Dyrektor kieruje Ośrodkiem przy pomocy Dyrektorów Oddziałów.

§ 8. 1. Organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz organem doradczym Dyrektora Ośrodka jest Rada Społeczna, w składzie:

- 1) jako przewodniczący Marszałek Województwa Dolnośląskiego lub osoba przez niego wyznaczona;
- 2) przedstawiciel Wojewody Dolnośląskiego;
- 3) członkowie wybrani przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego w liczbie nieprzekraczającej 15.

2. Kadencja Rady Społecznej trwa cztery lata.

3. Członek Rady Społecznej może być odwołany z jej składu przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności na trzech kolejnych posiedzeniach Rady Społecznej;
- 3) choroby trwale uniemożliwiającej wykonywanie powierzonych zadań;
- 4) skazanie prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;
- 5) podjęcia zatrudnienia w Ośrodku;
- 6) wniosku podmiotu, którego jest przedstawicielem.

4. W przypadku odwołania, albo śmierci członka Rady Społecznej przed upływem kadencji, Sejmik Województwa Dolnośląskiego z inicjatywy własnej lub podmiotu, którego ten członek był przedstawicielem, uzupełnia skład Rady Społecznej.

5. Osoby powołane w skład Rady Społecznej w przypadku określonym w ust. 4 pełnią swą funkcję do końca danej kadencji Rady Społecznej.

6. Od uchwał Rady Społecznej Dyrektorowi Ośrodka przysługuje odwołanie do podmiotu tworzącego.

7. Zadania Rady Społecznej określają przepisy ustawy o działalności leczniczej.

§ 9. 1. Strukturę organizacyjną Ośrodka tworzą 4 przedsiębiorstwa:

- 1) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy we Wrocławiu udzielający świadczeń w poradniach: medycyny pracy, chorób zawodowych, konsultacyjno – odwoławczej, chorób zakaźnych, neurologicznej, okulistycznej, laryngologicznej, dermatologicznej, ortopedycznej, psychologicznej, foniatrycznej, logopedycznej, alergologicznej, psychiatrycznej, radiologicznej;
- 2) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy we Wrocławiu Oddział w Jeleniej Górze udzielający świadczeń w poradniach: medycyny pracy, chorób zawodowych, konsultacyjno – odwoławczej, psychologicznej;
- 3) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy we Wrocławiu Oddział w Lubinie udzielający świadczeń w poradniach: medycyny pracy, chorób zawodowych, konsultacyjno - odwoławczej oraz psychologicznej;
- 4) Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy we Wrocławiu Oddział w Wałbrzychu udzielający świadczeń w poradniach: medycyny pracy, chorób zawodowych, konsultacyjno – odwoławczej oraz psychologicznej.

2. W strukturze jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1, mogą być tworzone działy, samodzielne stanowiska pracy oraz pracownie. Szczegółową strukturę organizacyjną określa Dyrektor Ośrodka.

Rozdział 4. Gospodarka finansowa Ośrodka

§ 10. 1. Ośrodek, jako samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej oraz pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

2. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest roczny plan finansowy.

3. Ośrodek otrzymuje dotację od podmiotu tworzącego na realizację zadań wynikających z ustawy o służbie medycyny pracy.

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Jerzy Pokój