

Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy we Wrocławiu
poszukuje kandydata na stanowisko:

Pracownik gospodarczy

Miejsce pracy: Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy we Wrocławiu
ul. Oławska 14, 50-123 Wrocław

Wymiar czasu pracy:

- pełen etat

Wymagania:

- wykształcenie co najmniej podstawowe
- mile widziane doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku
- chęć do pracy oraz zaangażowanie
- gotowość do rozpoczęcia pracy od zaraz

Oferujemy:

- zatrudnienie na umowę o pracę
- stabilną pracę
- 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku

Zakres obowiązków osoby zatrudnionej na w/w stanowisku:

- sprzątanie biur, gabinetów lekarskich, korytarzy oraz toalet, odkurzanie, mycie podłóg , biurek oraz zaplecza socjalnego

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- opis dotychczasowego przebiegu pracy (CV)
- list motywacyjny
- życiorys
- oświadczenie z własnoręcznie podpisaną klauzulą informacyjną związaną z procesem rekrutacji (załącznik – klauzula informacyjna)

Termin i miejsce składania ofert:

Wymagane dokumenty należy wysłać pocztą lub złożyć osobiście w Dolnośląskim Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy we Wrocławiu ul. Oławska 14, 50-123 Wrocław, w sekretariacie 1 piętro pokój 109 w zaklejonej kopercie opatrzonej dopiskiem - „Rekrutacja – pracownik gospodarczy”

Ostateczny termin składania ofert upływa 22.01.2020r.

Po zakończeniu procesu rekrutacji dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w DWOMP we Wrocławiu zostaną dołączone do jego akt osobowych, dokumenty pozostałych kandydatów biorących udział w naborze będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zakończenia naboru tj: od daty zamieszczenia wyników

naboru. Na pisemny wniosek kandydata dokumenty mogą zostać odebrane osobiście przed upływem w/w terminu. Po tym terminie dokumenty zostają poddane brakowaniu.

Postępowanie kwalifikacyjne:

W okresie 7 dni od składania ofert osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu zostaną poinformowane telefonicznie lub elektronicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

Z-ca DYREKTORA
DOLNOŚLĄSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO
OŚRODKA MEDYCYNY PRACY


mgr Paweł Walczyk

Klauzula informacyjna w związku z realizacją umowy cywilno-prawnej

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej zwane RODO, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dolnośląski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, adres: ul. Oławska 14, 50-123 Wrocław, dalej zwany DWOMP.
2. W DWOMP został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych. Kontakt e-mail: iodo@dwomp.pl
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu wykonania umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, na podstawie zgody wyrażonej przez Panią/Pana w zakresie w jakim podanie danych jest fakultatywne, w celu realizacji wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu DWOMP na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
4. Przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do treści swoich danych, sprostowania swoich danych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody przysługuje Pani/Panu prawo do ograniczenia ich przetwarzania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
5. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza obowiązujące przepisy prawa.
6. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich udostępnienia. Nieudostępnienie ich wiąże się z odmową zawarcia umowy.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania umowy, a w przypadku danych podanych fakultatywnie do momentu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż przez okres trwania umowy. DWOMP zastrzega sobie jednak możliwość wydłużenia tego okresu na okres przedawnienia roszczeń, jednakże nie dłużej niż na okres 10 lat, licząc od początku roku następującego po roku, w którym wygasła umowa wiążąca strony.
8. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
9. Pani/Pana dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.